

Програма розвитку закладу фахової перед вищої освіти
кандидата на посаду директора БІТ ДВНЗ «Дон НТУ»
Личмана Андрія Володимировича

Освіта: Українська інженерно педагогічна академія,
Інженер-електрик 1999 р.;
Інститут післядипломної освіти інженерно-педагогічних
працівників ДВНЗ «Університет менеджменту освіти, викладач
університетів, 2011р.

Професійна діяльність:

- викладач, завідувач лабораторії;
- завідувач заочного відділення;
- заступник директора з навчальної роботи.

Стратегія розвитку закладу освіти:

- розвивати структурованість навчальної діяльності на основі співпраці з кафедрами Донецького національного технічного університету;
- забезпечити ефективну діяльність закладу з метою розвитку та вдосконалення освітнього процесу, кадрового потенціалу та матеріально-технічної бази;
- удосконалювати якість підготовки фахівців (молодших спеціалістів), формування їх компетентності, що визначається конкурентоспроможністю випускників в Україні;
- розвивати стратегічне партнерство з підприємствами та організаціями району, області соціальними структурами та освітніми закладами;
- розвивати співпрацю з роботодавцями з урахуванням вимог сьогодення,
 - за програмою енергозбереження продовжувати заміну старих віконних блоків на металопластикові вікна з енергозберігаючими пакетами та двері, використовувати енергоощадні лампи;
 - з метою встановлення оптимального теплового режиму в корпусах модернізувати систему опалення;
 - створення в колективі викладачів та співробітників сприятливого мікроклімату для досягнення основної мети освітнього процесу.
- забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей студентів, формування у них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості;
- збереження матеріально-технічної бази та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності.

Стиль роботи:

- відкритість;
- справедливість;
- демократичність.

Основні напрямки діяльності:

1. Забезпечення освітнього процесу відповідно до державних стандартів освіти:

- впроваджувати в освітній процес інноваційні технології навчання та виховання студентської молоді шляхом оновлення комп'ютерної техніки;
- спрямувати зусилля на забезпечення високої якості знань студентів, практичних навичок, враховуючи швидкоплинні зміни на ринку праці;
- проводити роботу щодо збільшення частки науково-педагогічних працівників з науковими ступенями і вченими званнями за допомогою університету;
- реалізовувати програму збереження педагогічних працівників у період суттєвого зменшення прийому студентів та учнів на перший курс шляхом оптимізації педагогічного навантаження, мобільності викладачів у межах структури закладу;
- розширювати бази проходження практики, вкладати кошти в обладнання кабінетів та лабораторій;
- поліпшити забезпеченість бібліотеки електронними підручниками та навчальними посібниками. Подальше створення електронного каталогу книжкового фонду бібліотеки;
- приділення особливої уваги поза аудиторним формам навчання: курсове проектування, практичне навчання в майстерні та лабораторіях;
- проводити постійний масштабний моніторинг ринку праці;
- вивчити можливості відкриття нових спеціальностей;
- розвивати міжнародні інтеграційні зв'язки за допомогою університету, вирішити питання щодо організації і проведення виробничої практики студентів за кордоном (в Польщі);
- оновити комп'ютери, копіювальну техніку.

2. Профорієнтаційна робота:

- проводити профорієнтаційну роботу, враховуючи наявну демографічну ситуацію в регіоні та платоспроможність населення;
- посилити індивідуалізацію профорієнтаційної роботи;
- налагодити співпрацю з роботодавцями, зокрема шляхом організації зустрічей роботодавців з випускниками;
- проводити навчальні екскурсії на виробництво, фабрики, заводи, супермаркети, агрофірми;
- розширювати рекламну та іміджеву діяльність.

3. Соціальна робота:

- гармонізувати співпрацю з органами студентського самоврядування у вирішенні питань студентського життя;
- сприяти розвитку громадянської активності студентів та учнів шляхом підтримки їхніх громадських ініціатив;
- систематично проводити моніторинг рівня задоволеності студентів та учнів якістю реалізації молодіжної політики в закладі;
- формувати соціальні програми, спрямовані на розвиток фізкультурної та оздоровчої культурно-масової роботи з працівниками та студентами, учнями;

4. Фінансове забезпечення:

- запровадити систему стратегічного планування і бюджетування, зорієнтовану на позитивний фінансовий результат;
- забезпечити прозорість фінансово-економічної діяльності закладу;
- не допускати виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні платежі, застосовувати матеріальне заохочення працівників;
- розвивати матеріально-технічну базу з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення навчального процесу, фізкультурно-спортивної та виховної роботи, підвищення побутової комфортності для працівників і студентів;
- шукати інвестиції для виконання ремонтних робіт учбового та лабораторного корпусів та ремонту спортивної зали, проводити щорічні ремонти в житлових блоках гуртожитку та навчальних кабінетах, лабораторіях;
- провести модернізацію опалення в майстерні;
- за програмою енергозбереження продовжувати заміну старих віконних блоків на металопластикові вікна з енергозберігаючими пакетами та двері, використовувати енергоощадні лампи;
- з метою встановлення оптимального теплового режиму в корпусах модернізувати систему опалення;

5. Студентське самоврядування:

- сприяти діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні закладу, груп, в гуртожитку;
- залучати органи студентського самоврядування для прийняття найбільш важливих рішень закладу;
- залучати представників студентського самоврядування до складу педагогічної ради;
- залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної роботи серед студентів, а також мешканців гуртожитку;
- продовжити роботу студентського самоврядування гуртожитку в роботі над удосконаленням санітарного стану кімнат;
- створити сайт Студентського деканату;

Впевнений, що БІТ як структурний підрозділ Донецького національного технічного університету, має перспективу розвитку. Тому, завдяки спільним зусиллям, довірі та співпраці, усвідомлюючи та розвиваючи давно усталені традиції та орієнтуючись на потреби сучасного суспільства, ми разом досягнемо цілей, окреслених у програмі.

З повагою до кожного, з вірою у майбутнє нашого навчального закладу.

А.В. Личман