

Бахмутський індустріальний технікум ДВНЗ «Дон НТУ»

ПЕРСПЕКТИВНИЙ ПЛАН

розвитку навчального закладу

кандидата на посаду директора Давиденко Наталі Олександрівни

2020 р.

Керувати – означає вести до успіху інших !

Бахмутський індустріальний технікум має 90-річну багату історію, вагомі досягнення, багаті традиції, високий імідж, який забезпечують наші випускники, діє як базовий ВНЗ I-II р.а. Бахмутського регіону України. Колектив завжди успішно виконував завдання з підготовки висококваліфікованих компетентних фахівців.

Сьогодні визначальним є забезпечення та примноження досягнень і кращих традицій, розвиток, поглиблення нових напрямків діяльності, стабільність та системність роботи, забезпечення позитивного морально-психологічного клімату в колективі.

Враховуючи визначені МОН України концептуальні засади щодо визначення місця і ролі ВНЗ I-II р.а. я бачу своє завдання у збереженні достойного місця нашого закладу у системі вищої освіти України як провідного навчального закладу.

Для досягнення цієї мети визначаю наступні основні пріоритети:

1. Підвищення ролі у навчально-виховному процесі педагогічних кадрів, які володіють інноваційним мисленням. Збереження балансу досвідчених і молодих викладачів, створення реальних сприятливих умов для творчого росту і професійного становлення викладача. Створення власного кадрового резерву.
2. Постійний моніторинг ринку праці, ринку платних послуг з метою мобільного реагування на їх потреби шляхом корегування та розширення напрямків освітньої діяльності технікуму.
3. Організація навчально-виховного процесу відповідно до вимог Законодавства у сфері освіти.
4. Забезпечення високого рівня та якості освітніх послуг з метою підготовки конкурентоспроможного фахівця нової формації, здатного перемагати аналогічних випускників інших навчальних закладів нашого профілю.

5. Запровадження сучасних принципів та підходів до організації методичної роботи з забезпечення навчального процесу, розробки, створення і застосування навчальних, методичних посібників, засобів навчання, інформаційних технологій.
6. Розвиток інформаційної інфраструктури закладу.
7. Розвиток студентського самоврядування як рівноправного партнера в управлінні закладом, здійснення молодіжної політики в рамках закону «Про перед вищу освіту».
8. Активне співробітництво з навчальними закладами III-IV р.а.
9. Досягнення економічно-фінансової стабільності технікуму через розширення переліку платних послуг, економію енергоресурсів, фінансових надходжень з різних джерел.
10. Підтримка та розвиток навчально-матеріальної бази закладу. Формування фінансових ресурсів, що сприятимуть розвитку і зміцненню навчально-методичної, матеріально-технічної бази технікуму і забезпечуватимуть комфортні умови роботи викладацькому складу, співробітникам і студентам.
11. Систематизація та чітке планування профорієнтаційної роботи, підвищення її якості та інтенсивності.
12. Подальше формування авторитету навчального закладу на ринку праці та серед громади міста і області, України, підвищення престижності технікуму.
13. Підвищення відповідальності директора та керівників усіх рівнів за результати діяльності, за виконання управлінських рішень.
14. Покращення морально-психологічного клімату в колективі.
15. Співробітництво з батьківською громадськістю, органами місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями та організаціями.

Кадрова політика

Основним завданням кадрової політики є збереження висококваліфікованого колективу, забезпечення спадкоємності поколінь, використання енергії молодих та здобутків досвідчених членів колективу.

Забезпечення якісного складу педагогічного колективу, навчання педагогічних працівників у магістратурі, аспірантурі, забезпечення своєчасного і якісного підвищення кваліфікації педагогічних працівників у різних формах.

Забезпечення всебічної підтримки співробітників, які активно, творчо працюють на результат.

Здійснення оцінювання педагогічної діяльності викладача відкрито та колегіально на принципах повноти, об'єктивності та системності з позиції доброзичливого ставлення до результатів його роботи.

Створення комфортних умов праці для педагогічних працівників, адміністративно-обслуговуючого персоналу з метою більш ефективної та якісної роботи.

Формування фінансових ресурсів

- прозоре і раціональне використання всіх ресурсів технікуму та надходжень, їх концентрація на напрямках, які сприяють досягненню технікумом розвитку;
- розвиток економічної та фінансової діяльності, націленої на зміцнення фінансової стійкості, розвиток системи фінансування, його збільшення з державного бюджету та позабюджетних джерел;

Зміцнення економічної ефективності технікуму за рахунок:

- підвищення привабливості навчання в технікумі;
- розробки та застосування заходів морального і матеріального стимулювання кожного працівника за успішну роботу;
- довгострокового планування надходжень, розподілу та контролю за витратами фінансових коштів;

- спрямування фінансових ресурсів на покращення матеріально - технічної бази закладу, на потреби викладачів, співробітників, студентів для покращення умов праці, якості навчання, проживання у гуртожитку та їх соціального захисту;
- застосування прозорої та зрозумілої процедури розподілу педагогічного навантаження, нарахування заробітної плати, надбавок та доплат із загального та спеціального фонду;
- проведення відкритого обговорення доходів і видатків у процесі формування та реалізації його річного бюджету;
- забезпечення прозорості фінансово-економічної діяльності закладу, надання доступу до офіційної інформації членам колективу, громадськості через офіційний сайт.

Організація навчально-виховного процесу відповідно до вимог законодавства у сфері освіти:

- підвищення якості навчального процесу, забезпечення ефективного управління навчально-виховним процесом; забезпечення високого рівня підготовки випускників усіх спеціальностей відповідно до чинних Державних стандартів за рахунок розвитку навчально-методичного забезпечення, підвищення якості викладання, комп'ютеризації навчального процесу, поліпшення умов самостійної роботи студентів, зміцнення матеріально-технічної бази;
- сприяння науково-дослідницькій діяльності викладачів; поширення у колективі передового педагогічного досвіду;
- удосконалення системи контролю успішності студентів та запровадження інноваційних технологій навчання на базі комп'ютерних технологій та інтерактивних методик викладання;
- комплектація навчальною, періодичною та науковою літературою бібліотеки закладу згідно з навчальними планами спеціальностей;

- удосконалення організації практики шляхом укладання договорів із роботодавцями та забезпечення місцями проходження практики всіх студентів;
- надання можливості кожному студенту реалізувати себе, свої здібності через гурткову роботу;
- відкриття і розвиток творчих здібностей студентів до навчання;
- надання можливості обдарованим студентам реалізувати себе через участь у міських, районних, обласних, всеукраїнських конкурсах, олімпіадах, спортивних змаганнях;
- забезпечення правового виховання студентської молоді, прищеплення поваги до законів і свідомого їх виконання шляхом запровадження різних форм та методів правового виховання і залученням більшості студентів до організації та проведення різноманітних заходів.

В основі навчально-виховного процесу в технікумі має бути кінцевий результат – якість знань студентів.

Організація роботи студентського самоврядування

- забезпечити участь студентів в управлінні навчальним закладом через студентське самоврядування на засадах добровільності, колегіальності, відкритості, виборності і звітності, рівності прав студентів;
- сприяти виявленню у студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів; залучати їх до роботи в органах студентського самоврядування;
- шляхом навчання, організації семінарів, диспутів, круглих столів, прищеплювати основи управлінської діяльності;
- активізувати співробітництво зі студентським колективом для пожвавлення його участі в організації навчального процесу;
- створювати умови для формування, розвитку та вільного висловлення студентами власної думки;

- проводити регулярні зустрічі керівництва технікуму зі студентами, у ході яких постійно інформувати студентів про роботу адміністрації з позитивного вирішення студентських проблем;
- виховувати у студентів почуття відповідальності за доручену справу через представництво студентських лідерів в адміністративній, педагогічній радах, у профспілковому комітеті;
- проводити роботу з національно-патріотичного, морального виховання студентів, формування у них активної громадської позиції, основними засадами якої є знання мови, історії, культури українського народу, шанобливе ставлення до традицій та звичаїв народів світу;
- розробити положення про фінансування діяльності органів студентського самоврядування відповідно до Закону України "Про вищу освіту";
- удосконалити систему морального і матеріального стимулювання студентів за навчальні, спортивні досягнення та творчі здобутки;
- розвивати активну життєву позицію студентів.

Інформаційно-методичне забезпечення навчально-виховного процесу

Продовжувати роботу, спрямовану на:

- створення електронного каталогу бібліотеки;
- створення електронних підручників та розробку методичного забезпечення в електронному вигляді, доступного для широкого кола студентів;
- у перспективі сформувати власну електронну бібліотеку для забезпечення навчального процесу за спеціальностями;
- створювати умови для публікації викладачами своїх напрацювань в наукових та науково-методичних збірниках, участі в наукових і науково-практичних конференціях;
- упроваджувати в навчальний процес новітні технології;
- створювати нові підручники та методичні рекомендації відповідно до новітніх технологій навчання;

- продовжувати роботу з комп'ютеризації структурних підрозділів закладу та розширення виходу в Інтернет.

Матеріально-технічна база

З метою підтримки на належному рівні дієздатності всіх систем забезпечення для нормального функціонування закладу необхідно:

- удосконалити систему опалення для підвищення її ефективності;
- здійснити теплоізоляцію приміщень;
- продовжувати впровадження енергозберігаючих заходів шляхом використання енергозберігаючих ламп, утеплення дахів, ліній теплотраси та заміни вікон на металопластикові у навчальних корпусах та гуртожитку за рахунок коштів бюджету та спонсорів;
- проводити капітальний ремонт дахів, водопроводу, теплотраси, електромережі, виділяючи ділянки, які потребують першочергової заміни.

Розвиток взаємовідносин навчального закладу з ВНЗ III-IV рівнів акредитації

Розвивати взаємовідносини навчального закладу з ВНЗ III-IV рівнів акредитації через участь у наукових, науково-практичних конференціях студентів, викладачів технікуму та організацію конференцій на власній базі.

Співпрацю з вищими навчальними закладами спрямувати на:

- створення інтегрованих навчальних планів;
- стажування та підготовка викладацького складу технікуму на кафедрах університетів;
- навчання викладачів технікуму в цільовій аспірантурі, отримання другої вищої освіти, ступеня магістра.

Профорієнтаційна робота

Послідовно здійснювати:

- системну роботу із засобами масової інформації;
- розширення рекламної діяльності у соціальних мережах;

- створення електронного банку даних випускників для ефективної взаємодії та співпраці з ними;
- активну діяльність студентського штабу профорієнтаційної роботи;
- постійне оновлення та наповнення сайту технікуму цікавою, змістовною інформацією;

Представлена програма окреслює шляхи збереження та розбудови технікуму. Втілення її в життя, наповнення змістом, удосконалення справа колективу. завдяки спільним зусиллям, довірі, співпраці ми збережемо технікум та зможемо успішно реалізувати всі намічені плани.

Моя діяльність як керівника технікуму:

- Уміння знайти з безлічі справ і питань головне, найважливіше і найпотрібніше на даному етапі;
- Своєчасно визначити в чому сила і слабкість того чи іншого явища;
- Сконцентрувати увагу колективу і вжити ефективних заходів з тим, щоб дати розвиток кращому;
- Основний документ, яким я буду керуватися при плануванні своєї роботи – це річний план роботи технікуму, виконання цього плану є результатом роботи усього колективу.

Коло управлінських проблем:

- Кадри: старіння кадрів, низька мотивація до праці;
- Недостатній досвід інноваційної роботи;
- Мала наповнюваність груп, зменшення контингенту студентів;
- Потреба фінансування капітального ремонту системи опалення, електромережі;
- Недостатня оснащеність кабінетів, майстерень, спортивної зали сучасними засобами навчання.

Втілення програми у життя, наповнення змістом, удосконалення - справа колективу.

Навчальний заклад має майбутнє, оскільки в ньому склався високопрофесійний колектив, здатний розв'язувати найскладніші завдання.

Хочу наголосити, що реалізація всіх положень плану можлива при позитивному морально-психологічному кліматі та співпраці керівництва технікуму, трудового колективу та студентської спільноти.

У нашому технікумі протягом багатьох років сформовані традиції, яких ми будемо дотримуватись. Сьогодні вимагає йти в ногу зі змінами, а інколи і випереджати їх. Тому треба мислити креативно, не боятись втілювати в життя нові ідеї.

З повагою кандидат на посаду директора Н.О.Давиденко.